



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 23 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

ул. Парашютная, 8, г. Красноярск, 660078, тел.(8-391)217-87-96, E-mail:school23@bk.ru
ОГРН 1022402308719, ОКПО 54500791, ИНН\КПП 2464035663\246401001

Отчет о деятельности ГБП МАОУ СШ № 23

Статус разработческая

Руководитель площадки Блошко А.А.

телефон, e-mail 89029795436, bloshko_anna@mail.ru

целевая страница ГБП на сайте ОУ <http://www.school23krs.ru/gorodskaya-bazovaya-ploshchadka-po-rabote-s-molodymi-pedagogami.html>

1.

Планируемый результат на начало периода	Достигнутый результат	Что не удалось	причина
1.Провести корректировку структуры и содержания деятельности клуба молодого педагога.	Проведена корректировка структуры и содержания деятельности клуба молодого педагога	-	-
2. Продолжить разработку карты кадрового потенциала.	Продолжена разработка карты кадрового потенциала	Не удалось завершить разработку карты кадрового потенциала.	дефицит времени
3. Провести презентацию успешных практик педагогов (конспекты, технологические карты уроков/занятий, сценарии образовательных игр и т.д.)	Проведена методическая неделя Разработано образовательное событие для 3 класса с использованием информационной среды	-	-
4. Продолжить разработку системы внутренней сертификации профессиональных позиций педагогов и создать электронный мониторинг профессиональных позиций педагогов.	Разработка системы внутренней сертификации профессиональных позиций педагогов и создание электронного мониторинга профессиональных позиций педагогов перенесена на следующий учебный год.	Реализация данной задачи не состоялась	высокая загруженность педагогов
5. Провести анализ профессиональных затруднений молодых педагогов, разработать индивидуальные образовательные	Проведено собеседование с педагогами в начале и в конце учебного года, составлены	-	-

программы молодых педагогов	индивидуальные образовательные программы, проведена их корректировка в конце учебного года		
6. Разработка критериев эффективности деятельности клуба и школы молодого педагога.	Разработаны критериев эффективности деятельности клуба и школы молодого педагога.	-	-
7. Провести презентацию успешных практик классных руководителей в рамках реализации Рабочей программы по воспитанию.	Проведен мониторинг достижений классных коллективов, определены классные руководители, опыт которых будет представлен на августовском педагогическом совете	-	-

2.

Задача	Результат	Что не получилось	причина
Организация психологического сопровождения молодых специалистов	Составлены индивидуальные образовательные программы педагогов, проведена презентация результатов реализации программы на заседаниях школьных МО Молодые педагоги приняли нормы корпоративной культуры (проведение Дня Учителя, участие в методической неделе, участие в районном творческом фестивале «Калейдоскоп талантов») Реализована программа психологического сопровождения молодых специалистов в школе «Путь к успеху»	-	-
Организация методического сопровождения молодых специалистов в области ИКТ	100% молодых педагогов приняли участие в семинаре «Дистанционный курс на цифровой образовательной платформе школы»	Педагогическая мастерская по заявленной теме проводилась нерегулярно	технические сложности, дефицит времени
Организация методического сопровождения молодых специалистов при организации воспитательной работы	100% молодых педагогов реализовывали рабочую программу по воспитанию. Разработаны сценарии IQ-фестиваля, итогового мероприятия «Звездный дождь»	Недостаточно используется воспитательный потенциал урока	Не всегда учитель-предметник ставит воспитательную задачу урока
Разработка системы внутренней сертификации профессиональных позиций педагогов	Разработка системы внутренней сертификации профессиональных позиций педагогов и создание электронного мониторинга профессиональных позиций педагогов перенесена на следующий учебный год.	Реализация данной задачи не состоялась	высокая загруженность педагогов
Организация методического сопровождения молодых специалистов в области ИКТ	Разработаны и проведены уроки, занятия, диагностические материалы в том числе и для школьной цифровой образовательной платформы	-	-

3.

Количество молодых педагогов (3-5 лет)на 09.2021	3
Количество молодых педагогов (3-5 лет)на 06.2022	3
Количество молодых педагогов менее 3 лет на 09.2021	4
Количество молодых педагогов менее 3 лет на 06.2022	4
Убыло (если есть)	0
причина	-
Аттестовано за год на соответствие (количество)	0
Аттестовано за год на 1 категорию (количество)	0

4.

Где представлена практика ГБП, тема практики/опыта	Ссылка
Практика ГБП представлена на курсах КПКиППРО	http://www.school23krs.ru/metodicheskaya-rabota/novosti-metodicheskoy-raboty.html